

POLITYKA
ZINTEGROWANEGO SYSTEMU ZARZĄDZANIA
Rail Polska Sp. z o.o.

Rail Polska Sp. z o.o. to firma ugruntowująca pozycję rynkową jako dostawca w zakresie:

- usług utrzymania, modernizacji lokomotyw i wagonów;
- usług przewozów kolejowych;
- obsługi i utrzymania bocznic kolejowych;
- usług czyszczenia cystern;
- dzierżawy i wynajmu wagonów.

Nadrzędnym celem Spółki jest:

- dążenie do zdobycia silnej pozycji w zakresie świadczonych profesjonalnie usług;
- dostarczanie wyrobów i usług najwyższej jakości;
- zadowolenie klienta jako nadrzędna wartość którą kierujemy się we wszystkich działaniach;
- dbanie o środowisko naturalne oraz o zdrowie, bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników;
- Poprawa relacji ze społecznością i władzami lokalnymi oraz wzrost konkurencyjności w ramach CSR.

Naszym zamierzeniem jest ciągły rozwój materialny i finansowy Spółki poprzez wdrożenie i doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania opartego o wymagania norm ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 i ISO 45001:2018 oraz społecznej odpowiedzialności biznesu CSR.

Realizujemy to przez:

- spełnianie wymagań norm i przepisów prawnych dotyczących jakości, ochrony środowiska bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz wymagań dotyczących firmy;
- rozszerzenie zakresu usług, wdrożenie nowych rozwiązań technologicznych i organizacyjnych; podnoszenie kwalifikacji oraz wiedzy pracowników, angażowanie się ich na rzecz jakości, ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- poszukiwania i wdrażania innowacyjnej myśli technicznej, nowoczesnych technologii oraz wprowadzanie patentów spełniających potrzeby i oczekiwania jakościowe Klienta oraz wymagania wynikające z obowiązujących norm i przepisów prawnych, w szczególności dotyczących jakości, bezpieczeństwa i higieny pracy, a także ochrony środowiska;
- wykorzystanie szkoleń pracowników do podnoszenia standardów realizacji produkcji oraz rozwijania nowych produktów i usług;
- zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym, poprzez minimalizację ryzyka zawodowego do poziomu akceptowalnego a także poprzez monitorowanie trzeźwości pracowników przystępujących do pracy;
- pro jakościowy, probezpieczny i proekologiczny rozwój Spółki pozwalający na ciągłe doskonalenie realizowanych procesów oraz działania prewencyjne na rzecz zapewnienia jakości, bezpieczeństwa pracowników, jak i ochrony środowiska na każdym stanowisku pracy;
- zapobieganie zagrożeniom i zanieczyszczeniom środowiska naturalnego, ograniczanie zużycia zasobów naturalnych i prowadzenie racjonalnej gospodarki zasobami tak dalece, jak tylko jest to możliwe;
- stałą poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez wdrażanie - przy udziale wszystkich pracowników – najnowszej wiedzy technicznej i organizacyjnej;
- informowanie oraz przeprowadzanie i uczestnictwo w konsultacji pracowników oraz przedstawicieli pracowników, dbanie o równy dostęp do rzetelnych informacji;
- informowanie o rezultatach działań, otwarty i aktywny dialog z zainteresowanymi, budowanie partnerskich związków z klientami;
- ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Zintegrowane Zarządzanie Jako osiągamy prowadząc odpowiednią organizację Spółki z określeniem kompetencji, odpowiedzialności i zaangażowania na wszystkich szczeblach zarządzania oraz indywidualnej odpowiedzialności każdego pracownika za swoją pracę.

Polityka nasza jest znana i rozumiana przez wszystkich pracowników Spółki.

Kierownictwo deklaruje stosowanie odpowiednich metod zarządzania i organizacji pracy oraz zapewnienie zasobów dla efektywnej realizacji tej polityki. Nasze hasło działania:

Jakość + Ochrona Środowiska + BHP + zasady CSR = Sukces Spółki

Warszawa 21.10.2018

Wiceprezes

